Zamestnávateľ **Základná škola, Nábrežná 95, Nové Zámky**
pri zverejňovaní voľných pracovných miest si plná povinnosti vyplývajúce zo § 6 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme aj § 84 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

- Voľné pracovné miesta zamestnávateľ obsadzuje bez výberového konania, po pracovnom pohovore s uchádzačom o voľné pracovné miesto.
- Na pracovný pohovor budú pozvaní len uchádzači, ktorí spĺňajú požiadavky pre zverejnené pracovné miesto.
- Zamestnávateľ rozhodne o obsadení voľného pracovného miesta na základe posúdenia vhodnosti jednotlivých uchádzačov z hľadiska ich znalostí a schopností na výkon práce vo verejnom záujme a v prípade pedagogických a odborných zamestnancov aj podľa splnenia kvalifikačných požiadaviek.

Informácie pred vznikom zamestnania – pre uchádzačov v zmysle § 4 zákona č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty:

- Zamestnávateľ zabezpečuje, aby zverejnená ponuka zamestnania a názov pracovného miesta alebo pracovnej pozície sa nezakladali na jednom z pohlaví, proces prijímania zamestnancov bol vedený spôsobom, ktorý sa nezakladá na diskriminácii, a nenarušilo sa uplatňovanie práva na rovnakú odmenu.
- Uchádzač má právo na informácie od zamestnávateľa o nástupnej odmene alebo o rozpätí nástupnej odmeny na pracovnom mieste, o ktoré sa uchádza, určenej na základe kritérií podľa § 3 ods. 1 zákona č. 76/2026 Z. z.

	Pedagogickí a odborní zamestnanci	Nepedagogickí zamestnanci
Kategorizáciu zamestnancov § 2 ods. 1 písm. h) zákona č. 76/2026 Z. z.	PZ - § 19 zákona č. 138/2019 Z. z. OZ - § 23 zákona č. 138/2019 Z. z. NV č. 341/2004 Z. z.	NV č. 341/2004 Z. z.
Štruktúru odmeňovania § 3 zákona č. 76/2026 Z. z.	zložitosť zodpovednosť namáhavosť (úsilie) pracovné podmienky	zložitosť zodpovednosť namáhavosť (úsilie) pracovné podmienky
Kritéria na určovanie odmien § 5 zákona č. 76/2026 Z. z.	Po dohode so zástupcami zamestnancov v smernici o vnútornom platovom predpise	Po dohode so zástupcami zamestnancov v Smernici o vnútornom platovom predpise

- Zamestnávateľ ako škola funguje pri odmeňovaní v režime zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. To znamená, že pedagogickí zamestnanci, odborní zamestnanci aj nepedagogickí zamestnanci sú odmeňovaní podľa tabuliek (platových taríf), ktoré určuje Nariadenie vlády SR.

Nástupná odmena alebo rozpätie nástupnej odmeny PZ a OZ
PZ a OZ sa priznáva započítaná prax podľa predložených dokladov podľa § 4 vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z. z.
Zaraďovanie PZ a OZ sa uskutočňuje v závislosti od získaného stupňa požadovaného vzdelania a zaradenia do kariérového stupňa

Nástupná odmena alebo rozpätie nástupnej odmeny nepedagogických zamestnancov
Nepedagogickí zamestnanci sa zaraďujú bez ohľadu na prax

Iné benefity, príspevky ktoré sa u zamestnávateľa poskytujú určuje podniková kolektívna zmluva.

- Zamestnávateľ nesmie od fyzickej osoby, ktorá sa u neho uchádza o zamestnanie, vyžadovať informáciu o jej odmene u súčasného zamestnávateľa alebo predchádzajúcich zamestnávateľov, preto vás žiadame neposielajte nám platové dekréty predchádzajúcich zamestnávateľov. Pre účely preukázania obdobia poskytovania príplatku za profesijný rozvoj je potrebné predložiť potvrdenie od akého obdobia sa príplatok za profesijný rozvoj vypláca (nie platový dekrét).