

Dodatok č. 2/2025

ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 - 2026

Základná škola, Nábrežná 95, Nové Zámky po prerokovaní s radou ZO OZ PŠaV pri Základnej škole, Nábrežná 95, Nové Zámky vydáva tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 10.12.2024, ktorým sa

u p r a v u j e

nasledovne:

Článok 7 Príplatky, odmeny sa mení a dopĺňa nasledovne:

6. Plat za prácu nadčas

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30 % a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60 %.

Ak sa zamestnávateľ a so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna.

Na účel platu za prácu nadčas sa za jednu hodinu práce nadčas považuje vykonaná hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti, ktorá prevyšuje základný úväzok.

a/ pedagogického zamestnanca, ak splnil svoj základný úväzok, alebo

b/ vedúceho pedagogického zamestnanca, ktorý nie je štatutárnym orgánom, ak splnil svoj základný úväzok.

Na účel náhradného voľna, ktoré pedagogický zamestnanec dostane za prácu nadčas, sa jedna hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti podľa predchádzajúceho odseku považuje za jeden a pol hodiny práce nadčas.

Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat, ktorý sa zúčtuje za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas; zvýšenie podľa prvej vety za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí.

Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas dohodnutých 10 kalendárnych mesiacov, na ktorých sa dohodli, alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.

Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu príplatky podľa ods. 4 až 6. tohto článku. (§ 19 OVZ).

12. Príplatok riaditeľa školy

Riaditeľovi základnej školy patrí za splnenie povinností podľa osobitných predpisov okrem príplatku za riadenie, príplatok riaditeľa školy mesačne v sume 10 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený.

Príplatok riaditeľa školy za určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

13. Príplatok za hodnotenie pedagogického a odborného zamestnanca

Zamestnávateľ prizná od 1. januára 2026 príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ vykonal hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca do 31. decembra 2025. Zriaďovateľ prizná od 1. januára 2026 príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca riaditeľovi školy alebo riaditeľovi školského zariadenia, ktorému zriaďovateľ vykonal hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca do 31. decembra 2025.

Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa odseku 1 sa do 31. augusta 2027 vypláca mesačne v sume uvedenej v prílohe č. 4 OVZ z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený.

Postup podľa § 13c OVZ sa použije prvýkrát od 1. septembra 2027 za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca vykonané v školskom roku 2026/2027. Základom pre prvé zvýšenie stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov po 1. januári 2026 je súčet platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa predpisov účinných od 1. januára 2026.

Článok 14 Rozsah a podmienky práce nadčas /nadčasovej práce zamestnancov/

10. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna.

Na účel platu za prácu nadčas sa za jednu hodinu práce nadčas považuje vykonaná hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti, ktorá prevyšuje základný úväzok.

a/ pedagogického zamestnanca, ak splnil svoj základný úväzok, alebo

b/ vedúceho pedagogického zamestnanca, ktorý nie je štatutárnym orgánom, ak splnil svoj základný úväzok.

Na účel náhradného voľna, ktoré pedagogický zamestnanec dostane za prácu nadčas, sa jedna hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti podľa predchádzajúceho odseku považuje za jeden a pol hodiny práce nadčas.

Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat, ktorý sa zúčtuje za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas; zvýšenie podľa prvej vety za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí.

Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas desiatich kalendárnych mesiacov, na ktorých sa dohodli, alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.

Článok 25 Zdravotná starostlivosť

c/ počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období

- od prvého dňa pracovnej neschopnosti 25% denného vymeriavacieho základu zamestnanca**
- od štvrtého dňa do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 55 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zák.č. 462/2003 Z.z.).**

Zmeny a doplnky sa vykonali so súhlasom zúčastnených strán.

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 – 2026 na Základnej škole, Nábrežná 95, Nové Zámky zo dňa 10.12.2024 nadobúda účinnosť dňom 01.01.2026.

V Nových Zámkoch, dňa 15.12.2025

.....
Mgr. Alexandra Horňáková
predsedníčka ZO OZ PŠaV

.....
Mgr. Róbert Rudinský
riaditeľ školy